

# **PRODUCTO # 1**

## **PORTAFOLIO DE SERVICIOS Y PLATAFORMA ESTRATEGICA**

**Contrato 001 -2019/ ARESINÚ – iSAMB Ingeniería & Consultoría S.A.S.:** Asesoría técnica y administrativa a la Asociación de Recicladores Unidos del Sinú ESP – ARESINÚ ESP – en el marco de las disposiciones del Decreto 596 y resolución 276 de 2016 respecto al esquema operativo de aprovechamiento y el proceso de formalización.

# PLATAFORMA ESTRATEGICA

**ASOCIACIÓN DE RECICLADORAS DEL SINÚ –  
ARESINÚ E.S.P.**



Vigilado  
Superservicios



@aresinú\_Montería



aresinúmontería

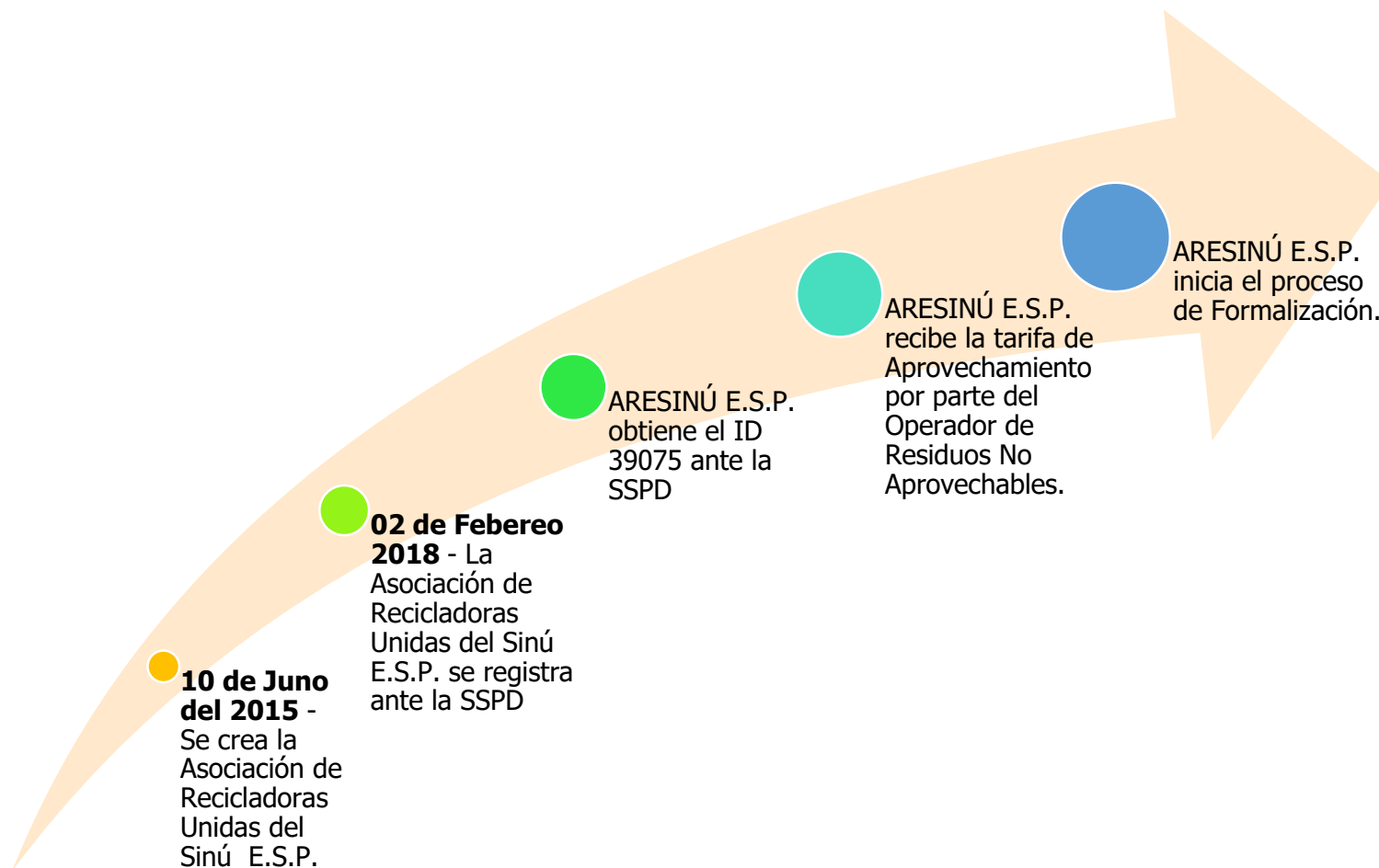


aresinú\_Montería

**Contrato 001 -2019/ ARESINÚ – iSAMB Ingeniería & Consultoría S.A.S.:** Asesoría técnica y administrativa a la Asociación de Recicladores Unidos del Sinú ESP – ARESINÚ ESP – en el marco de las disposiciones del Decreto 596 y resolución 276 de 2016 respecto al esquema operativo de aprovechamiento y el proceso de formalización.

# 1. DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO ARESINÚ E.S.P.

## 1.1. RESEÑA HISTORICA O TIME LINE



**Contrato 001 -2019/ ARESINÚ – iSAMB Ingeniería & Consultoría S.A.S.:** Asesoría técnica y administrativa a la Asociación de Recicladores Unidos del Sinú ESP – ARESINÚ ESP – en el marco de las disposiciones del Decreto 596 y resolución 276 de 2016 respecto al esquema operativo de aprovechamiento y el proceso de formalización.

## 1.2. ¿QUIENES SOMOS?

La **Asociación de Recicladoras Unidas del Sinú E.S.P.** ó **ARESINÚ E.S.P.** es una organización autorizada para la prestación del servicio público de aseo en la actividad complementaria de aprovechamiento debidamente inscrita en el registro único de prestadores de servicio RUPS bajo el ID, motivo por el cual está sujeta a la inspección y vigilancia de la Superintendencia de Servicios Público de Aseo SPDD.

El servicio de recolección, transporte y valorización de los materiales aprovechables este cimentado en el trabajo coordinado y armonizado de las Estaciones de Clasificación y Aprovechamiento ECA y los recicladores de oficio.

**ARESINÚ E.S.P.** cuenta con diez (10) Estaciones de Clasificación y Aprovechamiento ECA ubicadas estratégicamente en la Ciudad en el que se desarrollan las actividades operativas de separación y clasificación de los materiales aprovechable, en cada una de ellas se llevan a cabo procesos de pretransformación (Compactación de papel y cartón; trituración de vidrio y resinas plásticas etc....) a fin de valorizar los materiales reciclables.

El proceso de recolección es desarrollado por 150 recicladores de oficio que hacen parte de la organización, hombres y mujeres que han desarrollado un proyecto de vida en torno a la recuperación de los materiales aprovechables.

En la Actualidad ARESINÚ presta sus servicios en el casco urbano del municipio de Montería, particularmente en la zona sur de la misma.

### 1.3. MISIÓN

**La Asociación de Recicladoras Unidas del Sinú E.S.P – ARESINÚ E.S.P** - es una empresa de servicio público de aseo del municipio de Montería, especializada en la actividad complementaria de aprovechamiento a través de rutas de recolección, transporte y valorización de residuos sólidos reciclables bajo un modelo de prestación eficiente, de cobertura y de calidad que propende por la satisfacción de sus usuarios, la preservación y sostenibilidad del ambiente, el bienestar de sus asociados y el mejoramiento de la calidad de vida de los recicladores de oficio y sus familias.

## 1.4. VISIÓN

La **Asociación de Recicladoras del Sinú E.S.P – ARESINÚ E.S.P**, para el año 2050, será reconocida como la empresa líder del servicio público de aseo en la actividad complementaria de aprovechamiento en el municipio de Montería y la región caribe colombiana, pionera en la construcción de una cultura ciudadana del reciclaje bajo un modelo de negocio inclusivo y sostenible sustentado en una estructura organizacional sólida e innovadora, con un talento humano altamente calificado y comprometido en impactar positivamente la vida del reciclador de oficio, su familia y la sociedad en general.

## 1.5. NUESTRA FILOSOFÍA EMPRESARIAL

La Asociación de Recicladoras Unidas del Sinú E.S.P. – ARESINÚ E.S.P. trabaja firmemente en la construcción de una cultura organizacional, en la cual los valores, como pilares que afirman su identidad corporativa, sirven de guía para lograr el éxito empresarial.

Nuestros valores definen el carácter de nuestra compañía, expresan quiénes somos, cómo nos comportamos, y en qué creemos.

## 1.5.1. Valores

### Respeto

- Fomentamos relaciones de confianza con nuestros colaboradores y usuarios basadas en un trato digno y cordial.
- Promovemos el desarrollo humano integral y la mejora de las condiciones de vida del reciclador de oficio y su familia.
- Valoramos la diversidad cultural y de pensamiento por eso entendemos, comprendemos, toleramos y aceptamos las ideas, creencias y opiniones de las personas vinculadas a la asociación.
- Luchamos por el reconocimiento, la participación y la inclusión de los recicladores de oficio, por la dignificación de su trabajo y el respeto de sus derechos.

### Honestidad

- Somos transparentes con relación a nuestros grupos de interés, nos comunicamos a través de la verdad y nos desempeñamos con integridad.

- Nuestras actuaciones se rigen por el discernimiento ético y responsable, nos movilizamos por el camino de la rectitud y cumplimos con nuestras obligaciones y compromisos.

## **Equidad**

- Operamos con igualdad y justicia social mediante la distribución justa e imparcial de los beneficios y excedentes obtenidos en la asociación.

## **Compromiso**

- Cumplimos nuestras obligaciones y responsabilidades con entrega y dedicación, guiados por un alto sentido de pertenencia y la vocación de servicio para el cumplimiento de nuestros objetivos organizacionales.

## **Responsabilidad**

- Cumplimos con todo aquello a lo que nos hemos comprometido adoptando siempre un comportamiento consciente sobre las consecuencias de nuestros actos.
- Actuamos con seriedad y coherencia, garantizando la prestación de un servicio continuo y de calidad acorde a nuestras obligaciones y las expectativas de nuestros usuarios.

- Garantizamos la remuneración tarifaria a nuestro equipo de trabajo, los recicladores de oficio y demás integrantes de la asociación a través de un modelo de servicio eficiente y sostenible.

## **1.5.2. Principios**

### **Vocación y Actitud por el Servicio**

Estamos comprometidos con satisfacer las necesidades y superar las expectativas de nuestros asociados, usuarios y grupos de interés a través de un servicio de calidad.

### **Calidez Humana**

Brindamos un servicio amable, humano y cordial en cada una de nuestras relaciones humanas.

### **Mejora Continua**

Trabajamos continuamente para desarrollar nuestros procesos de una mejor manera, por ello incorporamos a cada servicio los más altos estándares de calidad.

### **Trabajo en Equipo**

Creemos que el trabajo coordinado es la clave para alcanzar nuestros objetivos organizacionales.

## 1.6. PROPUESTA DE VALOR

### 1.6.1. Para el Reciclador de Oficio

La **Asociación de Recicladoras Unidas del Sinú E.S.P.** aporta a la sostenibilidad ambiental de la ciudad todo lo concerniente a la prestación del servicio público de aseo bajo un esquema de aprovechamiento inclusivo orientado al desarrollo humano y la dignificación de la actividad del reciclador de oficio.

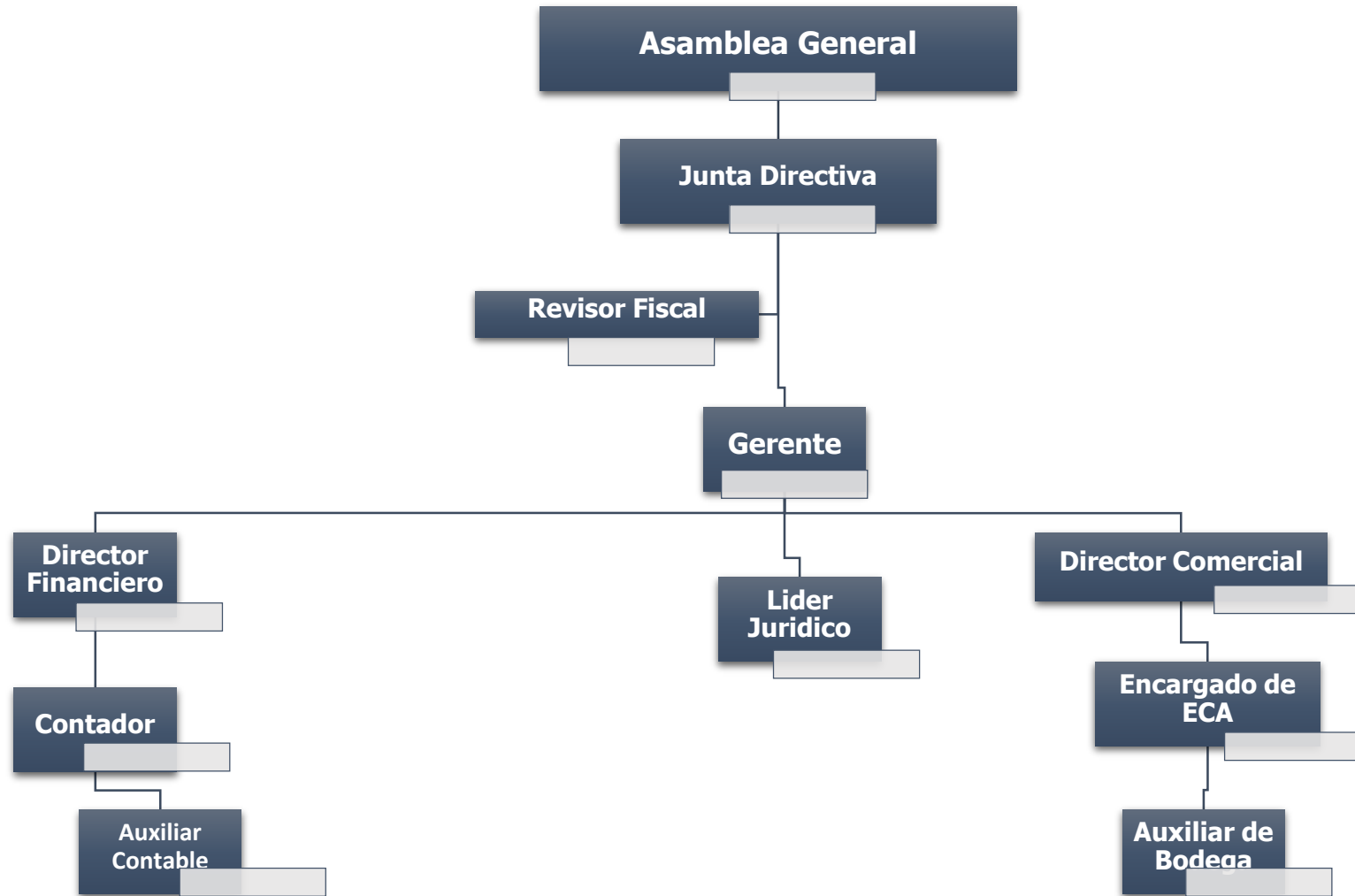
### 1.6.2. Para el Usuario

La **Asociación de Recicladoras Unidas del Sinú E.S.P.** esta enmarcada en el diseño de un esquema de aprovechamiento innovador que garantiza la cobertura, calidad y continuidad del servicio de aprovechamiento en la Ciudad.

### 1.6.3. Para el Asociado

La **Asociación de Recicladoras Unidas del Sinú E.S.P.** garantiza un crecimiento sostenible y rentable en el proceso de formalización a través de la gestión responsable de los recursos disponibles.

## 1.7. ORGANIGRAMA



**Contrato 001 -2019/ ARESINÚ – iSAMB Ingeniería & Consultoría S.A.S.:** Asesoría técnica y administrativa a la Asociación de Recicladores Unidos del Sinú ESP – ARESINÚ ESP – en el marco de las disposiciones del Decreto 596 y resolución 276 de 2016 respecto al esquema operativo de aprovechamiento y el proceso de formalización.

# MARCO ESTRATEGICO



**Contrato 001 -2019/ ARESINÚ – iSAMB Ingeniería & Consultoría S.A.S.:** Asesoría técnica y administrativa a la Asociación de Recicladores Unidos del Sinú ESP – ARESINÚ ESP – en el marco de las disposiciones del Decreto 596 y resolución 276 de 2016 respecto al esquema operativo de aprovechamiento y el proceso de formalización.

## Niveles de Articulación Empresarial

Uno de los instrumentos utilizados para la construcción de dicho direccionamiento estratégico consistió en la elaboración de una matriz FODA que es una herramienta analítica que permitió acopiar información relevante sobre la situación actual de la Asociación, con el propósito de identificar y examinar sus debilidades y fortalezas internas, así como las oportunidades y amenazas externas.

El empleo de la técnica del análisis FODA ha permitido precisar el estado de la situación actual de la organización y orientar algunas decisiones sobre las prioridades estratégicas de la Asociación acordes con su naturaleza, objetivos e instrumentos. Efectivamente, en cumplimiento con la misión, la visión y los valores ya presentados anteriormente, este análisis contribuye a formular estrategias para aprovechar las fortalezas, prevenir el efecto de las debilidades, utilizar a tiempo sus oportunidades y anticiparse al efecto de las amenazas.

## **Fortalezas**

Las fortalezas han sido clasificadas en dos grupos diferentes. El primero de ellos tiene que ver con la naturaleza de la organización como nueva y se pueden destacar, entre otras, las siguientes:

- ❖ La reciente creación de una orientación estratégica que vincula una visión para la Asociación, sus objetivos y su estructura que le dan un carácter distintivo y una imagen diferente.
- ❖ Por ser una Asociación nueva, todo está por construir, se pueden hacer bien las cosas y se pueden emprender acciones y estrategias que ninguna otra Asociación ha hecho antes.

El segundo grupo de fortalezas está relacionado con el capital humano que conforman la Asociación:

- ❖ La Asociación está conformada por un equipo de trabajo con una trayectoria y conocimiento amplio en el negocio del reciclaje.

## **Oportunidades**

En lo pertinente a las oportunidades que tiene actualmente la Asociación, se lograron identificar algunas que están relacionadas con la estructura y el modelo de operación de la entidad, así como el rol protagónico que tiene hoy el reciclaje y en general las iniciativas ambientales que propendan por la sostenibilidad de la ciudad:

- ❖ La notoria prioridad que tiene hoy las iniciativas ambientales que propendan por la sostenibilidad en la agenda pública de la gobernabilidad local.
- ❖ Existen segmentos de mercado del sector de aprovechamiento que aun no se han explotado en la ciudad y que pueden convertirse en una clara oportunidad de diversificación y rentabilidad.

## **Debilidades**

En cuanto a las debilidades que hoy enfrenta la organización, se identificaron las que tienen relación con asuntos a superar en el inmediato futuro.

En primer término, existen las referidas a las capacidades administrativas, directivas y de liderazgo de los asociados fundadores:

- ❖ A la junta directiva le cuesta trabajo llegar a consensos, esta situación crea una incertidumbre sobre el rumbo y la dirección de la Asociación.
- ❖ Falta liderazgo en la organización para asumir las obligaciones jurídicas derivadas del proceso de formalización.
- ❖ Existe una notoria falencia de habilidades técnicas y administrativas en los asociados, lo que implica una alta dependencia de personal externo para la gerencia de la entidad.
- ❖ No existe una cultura organizacional compartida orientada a obtener resultados y al eficiente manejo de la Asociación.

- ❖ No existe una buena comunicación entre los asociados, persiste el uso de canales de comunicación informales que dan lugar a malos entendidos, información sesgada y fracturas en las relaciones interpersonales que tienen los asociados, en particular la junta directiva.
- ❖ Los asociados fundadores no están empoderados del proceso de formalización, desconocen sus obligaciones jurídicas y los recursos vía tarifa no son coadministrados para contribuir al proceso.
- ❖ No existe una disposición a trabajar en equipo y a construir colectivamente la Asociación.

En un segundo grupo se encuentran las debilidades asociadas a la operación del servicio de recolección y transporte del material aprovechable como operador autorizado del servicio público de aseo.

- ❖ La base social de la Asociación se encuentra desgastada, en general mas de la mitad de los recicladores que pertenecen a la organización se encuentran

al final de su vida productiva, lo que crea grandes retos en la cobertura y continuidad de las microrutas de recolección que se establezcan.

## **Amenazas**

Finalmente, las amenazas que se identificaron para la gestión estratégica de la Asociación tienen relación con los siguientes tres factores, el primero de los cuales se refiere al aspecto Institucional:

- ❖ Persiste el riesgo de cierre de bodegas y/o reubicación de estas por parte de la Alcaldía de Montería por el incumplimiento del uso del suelo, el nuevo POT supondrá retos importantes para la formalización de las Estaciones de Clasificación y Aprovechamiento ECA.
- ❖ Existe un alto riesgo de incumplimiento de las obligaciones jurídicas obtenidas al someterse al régimen de transición y por ende posibles sanciones futuras por parte de la Superintendencia de Servicios Públicos de Aseo SSPD.

El segundo factor, esta relacionado con la competencia en la prestación del servicio público de aseo en la actividad complementaria de aprovechamiento.

- ❖ El proceso de consolidación y avance de otras Asociaciones de recicladores puede suponer el debilitamiento e incluso pérdida de los recicladores de la organización dejando sin piso jurídico los beneficios otorgados por la Ley.

Las conclusiones del análisis interno de la Asociación, expresadas con base en la relación de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas- DOFA-, contribuyen como un insumo directo para la definición de los objetivos estratégicos de la misma, tal como se ilustra en la siguiente figura:



**Contrato 001 -2019/ ARESINÚ – iSAMB Ingeniería & Consultoría S.A.S.:** Asesoría técnica y administrativa a la Asociación de Recicladores Unidos del Sinú ESP – ARESINÚ ESP – en el marco de las disposiciones del Decreto 596 y resolución 276 de 2016 respecto al esquema operativo de aprovechamiento y el proceso de formalización.

## **OBJETIVOS ESTRATEGICOS**

- Desarrollar una estructura organizativa mucho más coherente y definida a través de canales de comunicación interna.
- Garantizar a futuro una cobertura de mercado más amplia y mayor participación de mercado a nivel local y regional.
- Propender por niveles de satisfacción del cliente cada vez más elevados, basados en el comportamiento de los colaboradores.
- Mejorar la gestión y fidelización de los clientes a través de procesos más eficientes en el desarrollo de nuestra actividad económica.
- Contar con un sistema automatizado de procesos administrativos para garantizar gestiones más eficientes y un correcto manejo de conflictos internos y externos.
- Fortalecer constantemente las competencias de todos los colaboradores, tanto administrativos como operativos para garantizar una mayor empatía con los clientes y una eficiencia más alta en todos los procesos.

## 1.8. DIAGRAMA DE FLUJO ECAS – ARESINÚ E.S.P.



# PORTAFOLIO DE SERVICIOS

## ASOCIACIÓN DE RECICLADORAS DEL SINÚ – ARESINÚ E.S.P.



**Contrato 001 -2019/ ARESINÚ – iSAMB Ingeniería & Consultoría S.A.S.:** Asesoría técnica y administrativa a la Asociación de Recicladores Unidos del Sinú ESP – ARESINÚ ESP – en el marco de las disposiciones del Decreto 596 y resolución 276 de 2016 respecto al esquema operativo de aprovechamiento y el proceso de formalización.

## **NUESTROS SERVICIOS**

### **❖ Recolección y Transporte de Residuos Aprovechables**

Prestamos el servicio de recolección y transporte de los residuos aprovechables a través de rutas operadas por los recicladores de oficio.

### **❖ Gestión de acuerdos de entrega de material al reciclador de Oficio**

Con este servicio apoyamos la implementación a la Gestión Ambiental de la empresa privada y el Plan Institucional de Gestión Ambiental PIGA del sector institucional, así mismo coadyuvamos a la responsabilidad social empresarial, dignificamos la labor del reciclador y aseguramos el acceso cierto y seguro del material al reciclador.

### **❖ Gestión Integral de Residuos Sólidos**

Apoyamos el diseño, la formulación e implementación de los instrumentos de planificación en la gestión de los residuos sólidos, creamos soluciones integrales

en el manejo, cada una de las cuales está hecha a la medida de las necesidades de cada organización.

### ❖ **Valorización y Comercialización de Residuos Sólidos Reciclables.**

La Asociación de Recicladoras Unidas del Sinú – ARESINÚ E.S.P. – promueve la sostenibilidad a través de la incorporación de los materiales aprovechables nuevamente a los procesos productivos.

Para ello la Asociación recibe y comercializa más de 19 tipos de materiales que a través de una cadena de valor inclusiva agrega valor a estos residuos luego de finalizada su vida útil.

El proceso de aprovechamiento es complejo debido a que los materiales potencialmente aprovechables pueden perder esta característica al estar en contacto con materiales peligrosos o contaminantes. Para ello se hace indispensable fomentar la cultura de la separación en la fuente.

Los precios de compra dependen del tipo de material, la cantidad, la calidad entre otros factores.

## Lista de Residuos Aprovechables - Comercialización

Tipo de Material	N°	Tipo de Material
Papeles	1	Archivo de Primera
	2	Cartón
	3	Periódico
Plástico	4	PET
	5	HDPE
	6	LDPE
	7	Polipropileno PP
Metales Ferrosos	8	Acero
	9	Hierro
	10	Chatarra
	11	Antimonio
Metales No Ferrosos	12	Aluminio
	13	Aluminio Limpio
	14	Aluminio Perfil
	15	Cobre Amarillo
	16	Cobre Rojo
	17	Radiador de Aluminio
	18	Radiador de Cobre
19	Radiador Mixto	

**Contrato 001 -2019/ ARESINÚ – iSAMB Ingeniería & Consultoría S.A.S.:** Asesoría técnica y administrativa a la Asociación de Recicladores Unidos del Sinú ESP – ARESINÚ ESP – en el marco de las disposiciones del Decreto 596 y resolución 276 de 2016 respecto al esquema operativo de aprovechamiento y el proceso de formalización.

## **NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO**

### **OSCAR ARGUMEDO SUAREZ**

Gerente

[Oscar.argumedo@aresinu.com](mailto:Oscar.argumedo@aresinu.com)

### **CLAUDIA ARGUMEDO SUAREZ**

Directora Comercial

[Claudia.argumedo@aresinu.com](mailto:Claudia.argumedo@aresinu.com)

### **ALBA ARACELY MORELOS CASTRO**

Tesorera

[Alba.morelos@aresinú.com](mailto:Alba.morelos@aresinú.com)

### **MERLYS CEOFENE JIMENEZ**

Directora Comercial

[Merlys.jimenez@aresinú.com](mailto:Merlys.jimenez@aresinú.com)

### **JUAN MERCADO JIMENEZ**

Líder Jurídico

[Juan.mercado@aresinu.com](mailto:Juan.mercado@aresinu.com)

### **JOSE SAENZ CONTRERAS**

Revisor Fiscal

[Jose.saenz@aresinú.com](mailto:Jose.saenz@aresinú.com)

## NUESTRAS SEDES

### SEDE ADMINISTRATIVA

CLAUDIA JIMÉNEZ ARGUMEDO  
Directora Comercial

Diagonal 14 No. 31 – 81 Barrio Edmundo López

[www.aresinu.co](http://www.aresinu.co)

Tel.: 786 98 99

Horario de Atención al Público.

Lunes a sábado 8:00 am a 2: 00 pm  
2:00 pm a 5: 00 pm

Horario de Radicación de Correspondencia

Lunes a sábado 8:00 am a 4: 00 pm

### SEDES OPERATIVAS

#### ECA N°1 – RECICLAJE A & G

ALBA ARACELI MORELOS CASTRO

**Jefe de Acopio**

Mz 34 Lt 04 - Barrio Canta Claro

[www.aresinu.co](http://www.aresinu.co)

Tel.: (+57)

Horario de Atención al Público.

Lunes a sábado 8:00 am a 2: 00 pm  
2:00 pm a 5: 00 pm

Contrato 001 -2019/ ARESINÚ – iSAMB Ingeniería & Consultoría S.A.S.: Asesoría técnica y administrativa a la Asociación de Recicladores Unidos del Sinú ESP – ARESINÚ ESP – en el marco de las disposiciones del Decreto 596 y resolución 276 de 2016 respecto al esquema operativo de aprovechamiento y el proceso de formalización.

---

**ECA N° 2 - SAN ANDRES SAS**

ASTOLFO EMILIO NORIEGA VIDES

**Jefe de Acopio**

Calle 45 # 28 – 38 Barrio Villa Caribe

[www.aresinu.co](http://www.aresinu.co)

Tel.: (+57) 311 583 8305

Horario de Atención al Público.

Lunes a sábado 8:00 am a 2: 00 pm  
2:00 pm a 5: 00 pm

---

**ECA N° 3 – xxxx**

BRAYAN JAVIER PADILLA RAMOS

**Jefe de Acopio**

Calle 22 Cra 22 -43 B Barrio Villa Ana

[www.aresinu.co](http://www.aresinu.co)

Tel.: (+57) 318 731 8065

Horario de Atención al Público.

Lunes a sábado 8:00 am a 2: 00 pm  
2:00 pm a 5: 00 pm

**ECA N° 4 - SAN ANDRES SAS**

LUIS EDUARDO MONTES ZULUAGA

**Jefe de Acopio**

Diagonal 14 No. 31 – 48 Barrio Edmundo López Etapa IV

[www.aresinu.co](http://www.aresinu.co)

Tel.: (+57) 302 261 6353

Horario de Atención al Público.

Lunes a sábado 8:00 am a 2: 00 pm  
2:00 pm a 5: 00 pm

Contrato 001 -2019/ ARESINÚ – iSAMB Ingeniería & Consultoría S.A.S.: Asesoría técnica y administrativa a la Asociación de Recicladores Unidos del Sinú ESP – ARESINÚ ESP – en el marco de las disposiciones del Decreto 596 y resolución 276 de 2016 respecto al esquema operativo de aprovechamiento y el proceso de formalización.

---

## **ECA N° 5 – Recicladora La Candelaria**

Luis Carlos Mejía Martínez

### **Jefe de Acopio**

Calle 3 # 26ª – 59 Barrio La Candelaria

[www.aresinu.co](http://www.aresinu.co)

Tel.: (+57) 313 385 2834

Horario de Atención al Público.

Lunes a sábado 8:00 am a 2: 00 pm  
2:00 pm a 5: 00 pm

---

## **ECA N° 6 – EMICOR**

Claudia María Argumedo Suárez

### **Jefe de Acopio**

Mz 2 Lt 1ª Barrio Edmundo López

[www.aresinu.co](http://www.aresinu.co)

Tel.: (+57) 310 436 6621

Horario de Atención al Público.

Lunes a sábado 8:00 am a 2: 00 pm  
2:00 pm a 5: 00 pm

---

## **ECA N° 7 - SAN ANDRES SAS**

Rosa Margarita Tordecilla Orozco

### **Jefe de Bodega**

Diagonal 14 No. 31 – 81 Barrio Lacharme

[www.aresinu.co](http://www.aresinu.co)

Tel.: (+57) 311 697 8720

Horario de Atención al Público.

Lunes a sábado 8:00 am a 2: 00 pm

Contrato 001 -2019/ ARESINÚ – iSAMB Ingeniería & Consultoría S.A.S.: Asesoría técnica y administrativa a la Asociación de Recicladores Unidos del Sinú ESP – ARESINÚ ESP – en el marco de las disposiciones del Decreto 596 y resolución 276 de 2016 respecto al esquema operativo de aprovechamiento y el proceso de formalización.

2:00 pm a 5: 00 pm

**ECA N° 8 - SAN ANDRES SAS**  
**MERLYS CLEOFONE JIMENEZ DORIA**

Vereda El Vidrial

[www.aresinu.co](http://www.aresinu.co)

Tel.: 786 98 99

Horario de Atención al Público.

Lunes a sábado 8:00 am a 2: 00 pm  
2:00 pm a 5: 00 pm

---

**ECA Nª 9 - SAN ANDRES SAS**

Abraham Ramírez Plaza

**Jefe de Acopio**

Transversal 14 2 – 29 Barrio Galilea

[www.aresinu.co](http://www.aresinu.co)

Tel.: 786 98 99

Horario de Atención al Público.

Lunes a sábado 8:00 am a 2: 00 pm  
2:00 pm a 5: 00 pm

**ECA Nª 10 - SAN ANDRES SAS**

Iván Antonio Martínez Arroyo

Diagonal 14 No. 31 – 81 Barrio Edmundo López

[www.aresinu.co](http://www.aresinu.co)

Tel.: 786 98 99

Horario de Atención al Público.

Contrato 001 -2019/ ARESINÚ – iSAMB Ingeniería & Consultoría S.A.S.: Asesoría técnica y administrativa a la Asociación de Recicladores Unidos del Sinú ESP – ARESINÚ ESP – en el marco de las disposiciones del Decreto 596 y resolución 276 de 2016 respecto al esquema operativo de aprovechamiento y el proceso de formalización.

Lunes a sábado 8:00 am a 2: 00 pm  
2:00 pm a 5: 00 pm

## **MAPA DEL SITIO**

## **CONTACTENOS**

**Contrato 001 -2019/ ARESINÚ – iSAMB Ingeniería & Consultoría S.A.S.:** Asesoría técnica y administrativa a la Asociación de Recicladores Unidos del Sinú ESP – ARESINÚ ESP – en el marco de las disposiciones del Decreto 596 y resolución 276 de 2016 respecto al esquema operativo de aprovechamiento y el proceso de formalización.

**Contrato 001 -2019/ ARESINÚ – iSAMB Ingeniería & Consultoría S.A.S.:** Asesoría técnica y administrativa a la Asociación de Recicladores Unidos del Sinú ESP – ARESINÚ ESP – en el marco de las disposiciones del Decreto 596 y resolución 276 de 2016 respecto al esquema operativo de aprovechamiento y el proceso de formalización.